* Proponer estilos de liderazgo para el ingeniero en software de acuerdo al ámbito laboral
* Proponer un sistema de recompensas para el ámbito laboral del ingeniero en software
* Proponer un esquema de comunicación organizacional para el caso de empresas inherentes a la ingeniería en software
* Efectuar un listado donde se identifiquen principios de actuación cardinales para realizar un trabajo en equipo